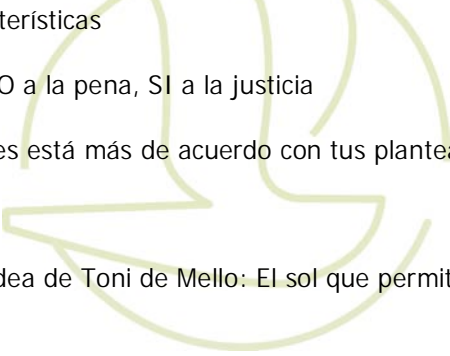


**VOLUNTARIADO****➤ CUESTIONARIO PARA REFLEXIONAR**

- 
- 1.- Voluntariado. Indica 3 características
  - 2.- Que opinas de esta frase: NO a la pena, SI a la justicia
  - 3.- Señala cual de estas opciones está más de acuerdo con tus planteamientos:  
Hacer para otros /as  
Hacer con otros/as
  - 4.- Comenta brevemente esta idea de Toni de Mello: El sol que permite ver al águila, ciega al búho
  - 5.- Piensa en una acción voluntaria,
  - 6.- Formación de voluntarios/as ¿qué es lo mas importante?. Razónalo  
Contenidos, actualizar el conocimiento  
estrategias y métodos de trabajo  
utilización de recursos  
otros
  - 7.- Cuales son tus motivaciones para ser voluntari@. Indica 3
  - 8.- Opina: ¿El voluntariado es una opción asistencial o política?
  - 9.- Numera por orden de importancia, desde tu punto de vista, tu tarea voluntaria  
Competencia y preparación,  
Trabajo serio  
Capacidad de dialogo - confrontación  
Investigación continua. Análisis crítico  
Integrar la diversidad  
Disponibilidad, no al protagonismo  
Entusiasmo y sentido del humor
  - 10.- Diferencia cooperante - expatriado – voluntario
  - 11.- Relaciona voluntariado - ONGD - desarrollo – proyecto



COOPERANTE / EXPATRIADO	INDICADOR	VOLUNTARIO /A
<input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Respaldo ONGD <input type="checkbox"/> Contrato temporal <input type="checkbox"/> Participa en proyecto	QUE ES	<input type="checkbox"/> Especialista o no <input type="checkbox"/> Se forma con ONGD <input type="checkbox"/> Sin contrato - no empleo camuflado
<input type="checkbox"/> Preparación académica para proyecto <input type="checkbox"/> Envío desde ONGD <input type="checkbox"/> Duración 1-3 años <input type="checkbox"/> Salario según presupuesto proyecto <input type="checkbox"/> Prestación por desempleo al finalizar proyecto. Legalidad	SUPONE	<input type="checkbox"/> Interés y toma de conciencia <input type="checkbox"/> Selección -preparación desde ONGD <input type="checkbox"/> Colaboración en tareas de un proyecto (1-3 meses) <input type="checkbox"/> No formaliza contrato, si condiciones pactadas con ONGD
<input type="checkbox"/> Preparación <input type="checkbox"/> Sensibilización <input type="checkbox"/> Capacitación <input type="checkbox"/> Solidaridad	NECESARIO	<input type="checkbox"/> Preparación <input type="checkbox"/> Sensibilización <input type="checkbox"/> Capacitación <input type="checkbox"/> Solidaridad

## VOLUNTARIADO EUROPEO

- ☐ Pluralidad de formas y modalidades
  - ☐ Factores éticos --> mundialización  
sociales --> interdependencia  
ideológicos --> desarrollo
  - ☐ Actitudes - capacitación
- responder a necesidades sociales - interés por los otros/as
- desarrollar actividad en un grupo organizado
- responder a una elección libre
- carecer de "intereses económicos"
- ☐ Legitimación teórica --> crear esquemas interpretativos
  - ☐ Institución social --> cultura de la ciudadanía

## VOLUNTARIADO – REALIDAD

Oportunidades	Amenazas	Fragilidad	Fortalezas
<input type="checkbox"/> Fuerza social anticipadora <input type="checkbox"/> Nuevos roles producción trabajo <input type="checkbox"/> Transformación ciclo vital – actividad <input type="checkbox"/> Nuevo concepto de tiempo y comunicación <input type="checkbox"/> Racionalidad no solo económica <input type="checkbox"/> Reparto trabajo imperativo ético <input type="checkbox"/> Participación ciudadana <input type="checkbox"/> Medio y fin desarrollo humano <input type="checkbox"/> Recrear solidaridad - reivindicación cultural -	<input type="checkbox"/> Éxito efímero <input type="checkbox"/> Crisis Estado bienestar <input type="checkbox"/> Crisis empleo como indicador de prosperidad <input type="checkbox"/> Corporativismo - sociedad industrial-	<input type="checkbox"/> Colonización MERCADO que impone: <input type="checkbox"/> pautas sociales <input type="checkbox"/> competitividad <input type="checkbox"/> lógica administrativa <input type="checkbox"/> gestión <input type="checkbox"/> Solidaridad primaria, espontánea frente a capacidad de articularse	<input type="checkbox"/> Recursos humano: riqueza en dignidad y equidad <input type="checkbox"/> Voluntad creadora <input type="checkbox"/> Desarrollo a escala humana <input type="checkbox"/> Fuerza de organización: capital humano, competencia, relaciones <input type="checkbox"/> Fuerza ética: voluntad de cambio, compromiso, agentes de transformación, no sustituir Estado <input type="checkbox"/> Innovación, creatividad <input type="checkbox"/> Instaurar democracia participativa <input type="checkbox"/> Descentralización, <input type="checkbox"/> Fortalecer sociedad civil

## VOLUNTARIADO

- Realidad histórica --> procesos de crecimiento y maduración
- Legitimación --> crea una cultura de la ciudadanía



Dimensión civil-> individuo soberanía.DDHH  
 dimensión política ->participación. Descentralizar  
 dimensión social-> solidaridad con todos/as

- Componentes
  - sentimiento: compasión ->visión asistencial
  - actitud: reconocer al otro/a ->visión rehabilitación, preventivo
  - cualidad: universalización -> visión promoción
- Motivaciones --> realización personal -> expresivas  
 --> realizar una tarea -> instrumentales
  - hacerse cargo de alguna necesidad ->altruismo
  - crear plataformas y estrategias comunes -> redes solidarias para ampliar el sentido político
    - ☐ superar la fragmentación y buscar lo que une
    - ☐ conocer las causas del sufrimiento
    - ☐ transformar los mecanismos estructurales que producen marginación

- Referentes --> papel supletorio del Estado -> intervención asistencial e individual.  
Beneficencia  
--> actor social con enfoques alternativos -> conciencia pública  
ONGs  
--> procesos de emancipación -> movilizar y potenciar capacidades  
desarrollo a escala humana
- Modelos:
  - guía - sabiduría, cercanía, voluntad de andar, promover sujetos
  - vigía - imaginación utópica, esperanza, dimensión política de la realidad, actúa en las causas y mecanismos
  - mediador - hacer de puente, estar en medio, confianza, integración
  - acompañante - todos dan y todos reciben, atender carencias, escucha personas, calidad relaciones
- Desafíos --> crear su propia lógica, modelo de sociedad que desea:
  - racionalidad + sentimientos = transformaciones culturales
  - solidaridad --> principio desarrollo humano  
--> madurez personal, con otros, con medio ambiente
  - individuo universal -> relación personal - todos/as  
"alguien" ----- "cualquiera"
  - preparación --> se trabaja para lograr algo no solo para realizarse  
--> motivación + competencia = formación
  - cualificación = conocimientos + capacidades + competencias
  - gratuidad --> salir del universo utilitario, de la indiferencia, tiempo liberado --> tiempo trabajo - descanso
  - priorizar --> territorios y rostros de exclusión. Cultura intranquilizante, subversiva.
- Urgencias  
continuar articulando un discurso crítico, emancipador y realista

SABER - conjunto conocimientos  
SABER HACER - dominio de instrumentos y métodos  
SABER SER SOCIAL - conjunto de actitudes, motivaciones, comportamientos  
SABER APRENDER - capacidad de actualización permanente  
HACER SABER - posibilidad convertir acción voluntaria en acción educativa

#### POSIBILIDADES DEL VOLUNTARIADO

- Atención a la realidad social. SENSIBILIZACIÓN
- Acogida a la pluralidad. DIVERSIDAD
- Dar autentico valor a la política. PARTICIPACIÓN
- Importancia de lo local. COMPROMISO
- Recuperar la dimensión ideológica. SOLIDARIDAD
- Trabajo en red. COOPERACIÓN

PROCESO: PREPARACIÓN --> FASE INTENSIVA --> FASE ÚLTIMA

# INTERVENCIÓN SOCIAL

ASISTENCIAL	TRANSFORMADOR/A
Construcción equipamientos	Trabajo cooperativo y participativo
Actividades y acciones urgentes	Proceso educativo - trabajo
Acciones individuales	Espacios- estructuras de acogida
Busca soluciones inmediatas	Proyectos alternativos
Trabajar para. Participación externa	Trabajar con. Participación interna
Hombres/ Mujeres --> destinatarios de recursos ante necesidad = carencia, para satisfacerla actuaciones profesionales -> objetivo	Actuaciones desde y con los sujetos - comunidades Crear un tejido social --> sujetos de la acción Clave: participación

Realizar juegos cooperativos como una manera de descubrir y que nos descubran como somos